
Reporte FuturaJOB SOPORTE EN SITIO

Fecha Realización: 2024-06-28

Puesto: SOPORTE EN SITIO

Perfil ideal: Detallista - Autoritario (D Alto - A Medio)

Instrucciones

Cómo Utilizar Este Informe

Lea el informe completo. Se divide en dos partes.

La Parte I ofrece planes de acción para el candidato ideal. Le recomendamos compartir estos planes de acción con otros para mejorar en gran medida cada una de esas relaciones

La segunda parte le ofrece los rasgos ideales para que el candidato se desempeñe en el puesto que su empresa requiere.

Adaptabilidad

Además de permitirle conocer el estilo de comportamiento ideal que usted requiere para ese puesto que tiene en su empresa, el informe le permitirá identificar las formas en que se pueden explotar sus estilos de fortalezas con el fin de satisfacer las necesidades de una determinada situación o relación. Esto se llama adaptabilidad. A través de sus interacciones exitosas, es posible que aprenda a modificar y adaptar su comportamiento.

La adaptabilidad es la clave para la construcción de todas las relaciones exitosas. Las personas adaptables son conscientes en decidir cómo responder a una persona, una situación o un evento.

¿Cómo Leer e Interpretar su Gráfico FuturaJOB?

El punto de partida está en el cuestionario que se le proporciona y que usted contesta de acuerdo a las necesidades del puesto que requiere su empresa, al finalizar se le entregará un informe o resultado de la evaluación. Este informe contiene un gráfico del perfil FuturaJOB ideal, acompañado de su respectiva descripción.

Gráfico: Representa su perfil FuturaJOB ideal.

El modelo FuturaJOB parte de la premisa de que para todo puesto hay un perfil ideal, por lo que basándose en la teoría DISC, le ayuda a definir las características ideales para la vacante que hay en su compañía.

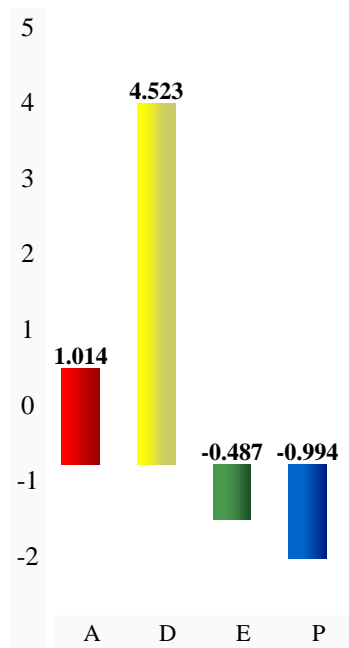
Según las pruebas FuturaDISC cada persona tiene dos estilos de comportamiento: el natural y el adaptado. El gráfico representa el estilo adaptado ideal del candidato para el puesto que usted requiere.

Gráfico FuturaJOB



Puesto: SOPORTE EN SITIO

Perfil FuturaJOB Ideal





¿Qué Motiva a Su SOPORTE EN SITIO Ideal?

La compañía requiere a una persona que se sienta motivada por el reconocimiento de su trabajo, que esto le incentive a formar parte de un grupo en el cual se valore la calidad de las actividades o tareas que se realizan.

¿Con Quién Suele Hacer Mejor Equipo Su SOPORTE EN SITIO Ideal?

La compañía requiere a una persona que haga equipo con compañeros organizados que se esmeran por obtener resultados correctos, basados en una excelente calidad. Que le agraden los sujetos leales y comprometidos con el orden y la organización en las tareas por emprender.

¿Cómo es Su SOPORTE EN SITIO Ideal?

La empresa requiere a una persona serena y calmada que busque un equilibrio emocional que le dé seguridad en sí misma. Que se incline por lo conocido o familiar y por tareas ordenadas y claramente delimitadas.

Rasgos de su SOPORTE EN SITIO Ideal

Creatividad

El puesto requiere a una persona analítica, con capacidad para planificar las actividades. Su personalidad puede ser un poco introvertida, con un interior tranquilo y sereno. Debe ser gentil y diplomática en su ambiente laboral.

Detalle

Para este puesto se requiere a una persona minuciosa, que analice de forma detallada la información, procurando evitar errores en los resultados.

Orden

Para este puesto se requiere a una persona que conceda gran importancia a la búsqueda de orden en el trabajo, aunque esto le lleve a invertir más tiempo en lo que hace.

Comunicación

Para este puesto se requiere una persona reflexiva y diplomática. Que no fomente los enfrentamientos, más bien que se relacione de manera gentil y seria, incluso con un poco de buen humor.

Servicio

Para este puesto se requiere a una persona que cuide de manera metódica y detallada los procesos de servicio al cliente, creando rutinas de trabajo para asegurar la calidad en los resultados.

Presentación

Para este puesto se necesita una persona que se preocupe de su presentación de manera pulcra y aseada. Debe ser capaz de ser detallista y perfeccionista en su modo de vestir para causar una buena impresión.

Entusiasmo

Para este puesto se requiere a una persona que sea metódica y que esté dispuesta a invertir el tiempo necesario para el logro de los resultados que se esperan en el trabajo.

Independencia

Para este puesto se necesita una persona que prefiera trabajar según los lineamientos, que siempre respete las reglas y disposiciones. Debe ser capaz de estar en puestos subordinados.

Flexibilidad

Para este puesto se requiere una persona que pueda relacionarse con gentileza y diplomacia. Que sea eficaz y responsable, y que se tome su tiempo para encontrar una forma práctica de llegar a los resultados con el mínimo esfuerzo posible.

Autoridad

Este puesto requiere de alguien con personalidad de líder, por su natural diplomacia para relacionarse. Debe sentirse atraído por actividades que requieran precisión, calidad y donde tenga que hacer reportes de su función.

Control

Para este puesto se requiere a una persona que posea un alto control en las actividades que realiza, para que utilice su tiempo de manera metódica y eficiente.

Trabajo En Equipo

Para este puesto se necesita a alguien que tenga actitud de servicio con todos los miembros de la organización, siendo buen compañero y teniendo la disposición de ayudar a otros cuando lo necesiten. Debe ser capaz de anticipar problemas que los demás miembros no observan.

Resultados

Para este puesto se necesita una persona que sea capaz de esmerarse y trabajar de forma detallada y puntual para lograr resultados exactos o predecibles. Debe ser capaz de esforzarse y tener motivación cuando los resultados no son como esperaba.

Convencimiento

Para este puesto se requiere de una persona analítica y diplomática. Que tenga un estilo conciliador y pacífico. Debe tener una gran capacidad de convencimiento al momento de expresar sus ideas, ya que estas están basadas en la lógica y son transmitidas de una forma gentil.

Seguimiento

Para este puesto se requiere a una persona que muestre interés en alcanzar las metas o retos propuestos en el trabajo, utilizando los procedimientos establecidos para mejorar la obtención de resultados.

Prestigio

Para este puesto se requiere a una persona que se esfuerce por obtener prestigio en su trabajo y que esto se vea reflejado en la obtención de resultados de calidad en las actividades que realiza.

Seguridad

Para este puesto se necesita una persona que siempre verifique las opciones que tiene antes de tomar una decisión de manera minuciosa. Debe ser capaz de anticipar posibles riesgos antes de elegir.

Integridad

Este puesto requiere de una persona responsable con su trabajo. Que le agrade cumplir con aquello que se le solicita. Con capacidad para reconocer sus errores y remediarlos a la mayor brevedad posible.